

**MEDEZEGGENSCHAPSRAAD
ATLAS COLLEGE
SCHOOLJAAR 2019-2020**

Conceptverslag MR-vergadering 26 mei 2020

Aanwezig: Agnita Mur, Bas Hofstede, Michael Idema, Nico Kwakman, Eric Borst, Jikkemien Kuypers, Frank Beers, Carolien van Diepen, Donald Liefhebber, Claudia Smit, Jan Karel Buijink, Nico Schokker, Wout Roozendaal, Felice Rivière,

Afwezig: Monique van Eekeren, Caroline van Daalen, Marianne van der Steen, Marinus Zoutendijk (allen met kennisgeving)

Notulist: Rozanna Stigter

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering. De voorzitter stelt vast dat de agenda akkoord is.

2. Concept verslag MR-vergadering 10 maart 2020

Het verslag wordt zonder wijzigen vastgesteld.

Naar aanleiding van de actielijst:

- Klachtenregeling: heeft Carla de Haas vandaag besproken met Jikkemien, Michael en Lenneke en wordt verder uitgewerkt. Ouderreglement wordt morgen besproken met Carla en Jan Karel en wordt ook verder uitgewerkt.
- Met betrekking tot de aanbesteding wordt afgesproken dat alle stukken gedeeld worden met een kleine delegatie van de MR (Eric Borst, Frank Beers en Michael Idema). Carla de Haas zorgt voor verspreiding van de stukken.
- De notulen worden vanavond gemaakt door Rozanna Stigter.
- Risicomanagement: wordt morgen besproken met Marinus Zoutendijk, Frank Beers, Claudia Smit en Nico Kwakman.
- Er moet nog een voorlopige datum komen voor de Atlasdag. Over de invulling van deze dag moet nog verder nagedacht worden in verband met de ontwikkelingen met betrekking tot het Corona-virus. De datum zal worden opgenomen in de jaarplanner van het Atlas College en gecommuniceerd worden met leerlingen en ouders.
- Atlasgames 2020 zijn geannuleerd. Volgend jaar worden de Atlasgames weer op de agenda gezet. Met organiseren wordt gewacht tot dit weer mogelijk is.

3. Onderwijs en Kwaliteit

1. Aanpassing PTA voor-examenklassen en bevordering

Carla de Haas: vanuit de VO-Raad hebben we een handreiking gekregen met betrekking tot de bevorderingsnormen in Corona-tijd. Wijzigingen in de bevorderingsnormen moeten altijd ter instemming aan de MR worden voorgelegd. In overleg met het DB van de MR is in bijgaande notitie beschreven wat de procedure is op de locaties. Agnita Mur vult aan dat hierover meerdere malen is gesproken met de KD en de examensecretarissen. Alle locaties handhaven de bevorderingsnormen en verruimen de bespreekzones of brengen meer leerlingen ter bespreking in. Bij de ene locatie zit die mogelijkheid al opgesloten in de procedure, bij de andere locatie wordt hiervoor instemming tot wijziging van de bevorderingsnormen gevraagd. De PMR-leden van de locaties geven de hoofdpunten van de wijzigingen aan.

- OSG: verruiming van de bespreekzone omdat de leerlingen geen kans hebben gekregen hun cijfer te verbeteren.
- De Triade: geen wijzigingen, bevordering is op De Triade regel en alleen bij hoge uitzondering wordt daarvan afgeweken.
- Copernicus: huidige procedure geeft voldoende ruimte om leerlingen te bespreken.
- SG Newton: reguliere procedure die nu aan het papier is toevertrouwd.
- De Dijk: reguliere procedure geeft voldoende ruimte om het leerlingenbelang voorop te zetten in deze bijzondere periode.

De MR stemt in met de verruiming van de bespreekzones m.b.t. de overgang van leerlingen voor dit schooljaar.

2. Lessentabel SG Newton

Jikkemien Kuypers licht toe dat dit plan een wens is vanuit het team van 1A, de accentklas. In plaats van ICT is er behoefte aan een flexuur dat in te zetten is op het vak waar achterstand is of waarvoor extra uitleg nodig is.

De MR geeft een positief advies.

3. Aanpassing examenreglement

De MR heeft instemmingsrecht m.b.t. het examenreglement. Door het spoedeisende karakter van de wijziging heeft het DB van de MR goedkeuring gegeven om een alinea op te nemen met betrekking tot de afronding van de SE-cijfers. De MR geeft aan zich hierin te kunnen vinden.

4. Vakantieregeling 2021-2022

De vakantieplanning 2020-2021 wordt voorlopig ingebracht omdat de start van het centraal examen in 2022 nog niet bekend is.

De MR heeft de voorkeur voor optie A.

4. Strategisch beleid

1. Planning- en controlcyclus MR-overleggen

De planning van de MR en PMR-vergaderingen, het voorstel om het tijdstip van de vergaderingen te vervroegen en vergaderen op een schoollocatie worden besproken in deze vergadering. De MR stelt voor om te starten met de vergaderingen op de Hoornse locaties in verband met de reistijd voor de leerlingen. Daarna wordt bekeken of de andere locaties ook haalbaar zijn.

De PMR-vergadering van 19-2 en 23-4 worden verzet in verband met het begin van de vakantie/schoolreizenweek. De overige data zijn akkoord.

De reguliere MR-vergaderingen worden vervroegd naar 18.30 uur. De vergadering start met het diner en het vooroverleg, daarna start de reguliere vergadering.

2. Strategisch plan

Al eerder is aangegeven dat ons Strategisch plan dit jaar afloopt. Volgend jaar komt de Inspectie bij ons langs om te kijken of er verbinding is tussen wat er in de klas gebeurt en het strategisch plan. De ambities van ons strategisch plan worden herijkt en het proces wordt aangepast. De locaties zijn eerst aan zet en daarna worden de teksten en thema's beschreven op Atlasniveau. Naast de ambities worden de visie op onderwijs en leren en de profilering op de locaties toegevoegd aan het strategisch plan. Het plan was om hier

bijeenkomsten voor te organiseren maar vanwege Corona is dat er niet van gekomen. Het proces met betrekking tot het strategisch plan ligt echter niet stil en daarom worden als eerste de volgende onderwerpen besproken: Openbaar onderwijs en Krachtige collega's. Te zijner tijd wordt dit één document dat we als einddocument zullen inbrengen in de MR. Een van de dingen die ons bindt, is dat wij een openbare onderwijsinstelling zijn. Dit is onze opdracht en de vraag is hoe wij hier invulling aan geven. Met betrekking tot burgerschap wordt een plan verwacht en het moet onderdeel worden van de PDCA-cyclus. Het moet geen papieren tijger worden, we moeten er echt iets van merken. Goede voorbeelden worden met elkaar gedeeld.

Ook met betrekking tot de herijking van de ambitie Krachtige collega's is de zorg van de MR dat dit een papieren exercitie is. Agnita Mur geeft aan dat het goed is om dit te delen en te bespreken op de locatie en hierover in gesprek te gaan met jouw locatiedirecteur.

3 Rapportage Atlas College

Deze rapportage geeft inzicht in hoe de verschillende scholen het doen en wat er besproken wordt tijdens de voortgangsgesprekken. Dit is een eerste opzet en de MR is blij dat dit er is en dat dit gedeeld wordt. Er is een bovenschol budget van € 8,5 miljoen wat niet goed opgenomen was in de planning en control-cyclus. Dat is door deze rapportage aan het licht gekomen en wordt onderwerp van gesprek in de komende voortgangsgesprekken.

Agnita Mur geeft aan dat we ook bezig zijn met het opstellen van een kwaliteitszorgbeleid. In het kwaliteitszorgsysteem gaan soortgelijke voortgangsrapportages een rol spelen. Daarmee kan je bijvoorbeeld ook aan de Inspectie laten zien dat je goed op de hoogte blijft en welke onderwerpen met elkaar besproken worden.

5. Personeelsbeleid

1. Concept locatieformatieplannen

De formatieplannen die nu voorliggen, zijn een cijfermatig proces maar er zitten veel beleidsmatige keuzes achter die nu niet op de agenda staan. Bij de meeste locaties zijn er geen afwijkingen in het beleid, alleen de Copernicus SG heeft de keuze gemaakt om een groep(en) te splitsen. Dat zorgt op dit moment voor een overschrijding. We gaan in KD nog bekijken wat dat (financieel) gaat betekenen.

De locatiejaarplannen (inclusief de formatieplannen) staan in juni op de KD-agenda en voor de MR in september. Nico Kwakman vraagt of de convenantsgelden hier inzitten. Agnita Mur antwoordt dat deze hier nog niet in verwerkt zijn. Ook merkt Nico Kwakman op dat er mogelijk een match te maken is met betrekking tot een roostermaker tussen Copernicus en OSG WF.

2. Plannen cao-ontwikkeltijd schooljaar 2020 e.v.

a. Copernicus SG

Donald Liefhebber geeft aan dat de flexdagen ter vrije invulling waren maar dat dit voor komend jaar anders wordt ingevuld. Komend jaar worden 4 middagen gevuld met thema's vanuit de directie (8 speerpunten). Donald is daarvan op de hoogte gebracht maar kan zich hier niet in vinden. Het plan van de Copernicus wordt aangehouden en Donald gaat in gesprek met Pol Hinke en Guus Beemsterboer ter verdere bespreking. Jikkemien Kuypers stelt zich beschikbaar om deel te nemen aan het gesprek. Het voorstel komt terug in de PMR-vergadering van 19 juni 2020.

b. SG De Dijk

Bij De Dijk mogen de uren zelf ingevuld worden. Wel moet er verantwoording worden gegeven over de inzet van deze uren.

De MR stemt in met het plan van SG De Dijk.

c. SG Newton

Jikkemien Kuypers geeft aan dat de secties en het personeel zeer tevreden zijn met het plan. Er wordt geen invulling door het management meegegeven aan de ontwikkeluren.

De MR stemt in met het plan van SG Newton.

d. OSG WF

Michael Idema geeft aan dat er na een goede bespreking een compromis is bereikt. We houden het 40-minutenrooster maar met 2 pauzemomenten en daarnaast twee ontwikkeldagen. Hier gaan we het komende jaar mee werken en daarna evalueren.

e. De Triade

Claudia Smit geeft aan dat de invulling van de tijd wordt overgelaten aan de medewerker/het team. Vorig jaar werden de uren met de VO-next methode ingevuld, wat uiteindelijk niet zo goed is bevallen. De verantwoording in de gesprekscyclus gaat Claudia nog wel voorstellen aan de directie om goede evaluatie te krijgen van de secties/medewerkers.

De MR stemt in met het plan van SG De Triade.

3. Onderhandelaarsakkoord cao VO

Ter informatie.

4. Benoeming afdelingsleider Copernicus

Donald Liefhebber geeft aan dat de procedure goed is verlopen. Hij heeft twee docenten voorgedragen voor de BAC die lesgeven in de afdeling van de nieuwe afdelingsleider. De BAC was unaniem in zijn keuze voor de aanstelling van Jalou de Vries.

De MR adviseert positief over de benoeming.

6. Financieel beleid

1. Jaarverslag 2019

Agnita Mur geeft aan dat er een aantal aandachtspunten zijn m.b.t. het jaarverslag.

Aanbesteding: daarin hebben we huiswerk te doen. Inhuur personeel is niet aanbesteed en dat had wel moeten. In accountantstermen is dit een "fout" maar de gelden zijn wel op de juiste en noodzakelijk manier ingezet. Er komt een structurelere aanpak en meerjaren-agenda voor de aanbestedingen en de eerste prioriteit zal inhuur tijdelijk personeel zijn.

Agnita Mur zoekt dit uit en komt daarop terug.

Bekostiging: De regeling aanvullende bekostiging eerste opvang anderstaligen is gewijzigd.

De bekostiging is vereenvoudigd maar de wijziging in verblijfstitel in Nederland naar datum in Nederland heeft grote financiële gevolgen. De juiste bekostiging is inmiddels wel ontvangen van DUO, maar er is nog geen officieel schrijven ontvangen van het Ministerie.

Nico Kwakman geeft aan dat er bijna € 200.000,= gereserveerd staat in verband met het Corona-virus. Wanneer dit geld niet volledig gebruikt wordt, is het dan beschikbaar voor investeringen in het onderwijs of gaat het dan naar de algemene reserve? Agnita Mur geeft aan dat het geld dan naar de algemene reserve gaat, maar daarmee is het dus beschikbaar voor het onderwijs.

2. Besteding convenantsgelden

Het voorstel van de MR is overgenomen. Op de portal is een poll uitgezet over de besteding van de gelden. Hoewel er weinig reacties binnen zijn gekomen op deze poll was het merendeel van het personeel positief. De gelden zullen worden toebedeeld aan de locaties en zullen worden ingezet met actieve betrokkenheid van de docenten.

7. Mededelingen/update

1. Corona

Agnita Mur is heel erg blij dat er zo hard gewerkt wordt in een tijd van veel veranderingen. Blij dat er weer leerlingen naar school komen. Iedere locatie krijgt de ruimte om zelf te beslissen en te organiseren wat past bij die locatie en het onderwijs. Er vindt kennisuitwisseling plaats tussen de locaties op de diverse terreinen. Het is goed om energie te geven aan de mensen die er zijn en de schouders eronder te zetten en het gesprek aan te gaan met de collega's die angstig zijn.

2. Invulling vacature locatiedirecteur OSG WF

De procedure is goed verlopen maar helaas is er geen geschikte kandidaat gevonden. De huidige directeur heeft aangegeven en is gevraagd tot 1 april 2021 te blijven. De PMR zal vrijdag 29 mei om 13.45 uur kort digitaal overleggen over de invulling van het management op de OSG WF.

3. Vertrek directeur ASC

De directeur van het Atlas Service Centrum heeft een andere baan en zal het Atlas College met ingang van 25 juni gaan verlaten. Agnit Mur is in gesprek met verschillende collega's om te bepalen waar de behoefte ligt en op basis daarvan wordt besloten of er een nieuwe directeur wordt gezocht of dat er een andere passendere oplossing is.

4. Aanmeldingen nieuwe leerlingen

Het Atlascollege is redelijk stabiel gebleven ten opzichte van vorig jaar. De Copernicus is licht gegroeid, De Dijk stabiel gebleven, De Triade is gegroeid, SG Newton laat een lichte krimp zien, de OSG is stabiel gebleven.

Bij de ons omringende scholen laat het Clusius een enorme groei zien, is het Tabor College stabiel gebleven (wel met verschillen tussen de locaties), de RSG is stabiel gebleven, het Martinus is gedaald in leerlingaantallen.

De SVPO heeft tussen de 60 en 80 aanmeldingen.

5. Andere opzet medewerkerspanel

Agnita Mur wil graag de gesprekken (panels) met de medewerkers, ouders en leerlingen voortzetten. Vanwege Corona is dat er nog niet van gekomen. Met de medewerkers wil ze in eerste instantie virtuele gesprekken gaan voeren met een bepaald thema. De oudergeleding van de MR geeft in de vergadering aan het oudergesprek graag fysiek te voeren en Atlasbreed. De leerling-geleding van de MR geeft aan graag op de locatie met de bestuurder in gesprek te gaan. Agnita Mur gaat dit organiseren.

Rondvraag:

- De voorzitter van de MR vraagt hoe deze vergadering is bevallen, in deze vorm op 1,5 meter. Iedereen vindt het wel een prettige manier van vergaderen. Fijn dat het weer fysiek kan in plaats van digitaal. En complimenten voor het lekkere eten.

- Donald Liefhebber vraagt zich af waarom de Inspectie komt in Coronatijd, waarbij ook veel online-lessen worden gegeven en er weinig leerlingen op school zijn. Worden deze lessen ook meegenomen in het Inspectiebezoek? Agnita Mur geeft aan dat de Inspectie op dit moment geen bezoeken aflegt, het monitorenonderzoek is ook uitgesteld en het is nog niet bekend wanneer dit weer op de planning komt. Mogelijk worden de onlinelessen meegenomen in het Inspectiebezoek.
- Nico Kwakman vraagt of het mogelijk is 30 juni te overleggen met (een delegatie van) de raad van toezicht. Carla de Haas geeft aan dat dit woensdag 3 juni duidelijk wordt.
- De MR neemt afscheid van Jikkemien Kuypers.