

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD ATLAS COLLEGE SCHOOLJAAR 2017-2018

MR vergadering Atlas College 001-091018

Aanwezig: Hans Verschoor, Léon Schaaf, Donald Liefhebber, , Erik-Jan Meppe, Michael Idema, Frank Beers, Nico Kwakman, Nico Schokker, Dick Slok, Jikkemien Kuijpers, Carla de Haas, Juliët Bronner, Felice Rivière en Jan Karel Buijink
Afwezig m.k.: Caroline van Daalen, Carolien van Diepen, Wim van der Ven en Bas Hofstede

Notulist: Léon Schaaf

Agenda

1 Opening en vaststellen agenda

De dagvoorzitter Michael Idema heet iedereen welkom, speciaal de leden die vanavond voor het eerst de vergadering bijwonen.

De voorzitter meldt dat in de voorvergadering Bas Hofstede en Léon Schaaf unaniem tot respectievelijk voorzitter en secretaris gekozen zijn.

2. Concept verslag MR-vergadering 006-100718.

Naar aanleiding van:

De examencommissie van het Atlas College is vorige week voor het eerst bij elkaar geweest.

De notulen worden vastgesteld.

3. Mededelingen/Update

1.AVG

Door de samenwerkende scholen in Noord Holland is voorlopig voor één jaar een functionaris gegevensbescherming aangesteld die de scholen zal begeleiden in het proces de AVG correct in te voeren en hij is de interne toezichthouder. Vanuit het ASC wordt het proces verder begeleid en zal ook op verzoek van de PMR aandacht geschonken worden aan de verdere communicatie hierover naar het personeel.

2.BOOT

Een applicatie die aangeschaft is voor het personeel, waarmee men zich beter kan voorbereiden op de gesprekken die gevoerd worden in het kader van de gesprekscyclus. De start hiermee zal zijn op de locaties De Dijk en OSG.

3.MTO

Het MTO, Medewerkers Tevredenheids Onderzoek, vindt dit najaar weer plaats.

Medewerkers krijgen rond de herfstvakantie een uitnodiging hier aan deel te nemen.

Op 4 december vindt er een eerste terugkoppeling plaats in de kerndirectie, de MR is uitgenodigd hier met een afvaardiging bij aanwezig te zijn.

4.Atlasdag

De voorbereidingen zijn in volle gang. De dag vindt dit jaar plaats op de Triade in Edam en heeft als thema gewaardeerde prestaties. Binnenkort krijgen de deelnemers een uitnodiging. Medewerkers Atlas College, leden RvT, ouderraad en MR Atlas College en collega's van partnerscholen worden uitgenodigd.

De Atlasdag is 13 november 2018.

5. Duurzaamheid

Op dit gebied zijn er afspraken gemaakt om hier beleid voor te maken. SOHH, de eigenaar van de gebouwen, is gevraagd hier actief mee aan de slag te gaan en voor het ASC heeft Richard van de Molen, de directeur, dit op zich genomen.

6. CAO

Vanuit het CvB en de adviseurs P&O komt er een memo naar de directies en de MR, waarin een projectvoorstel wordt gedaan om werk te maken van de uitvoering van de 50 uur ontwikkeltijd. Het taakbeleid wordt hieraan gekoppeld. Eerste bespreking op 2 november met de PMR en 6 november met de kerndirectie.

Uitgangspunt is dat het voorstel 1 maart uitgewerkt is. Om het in de MR te kunnen bespreken moet het dan voor 29 november klaar zijn, of moet een extra vergadering worden belegd voor 1 maart 2019.

7. Nieuwe aanbieder onderwijs in Hoorn.

Namens de Hoornse VO scholen heeft Hans de bestuurder van het Ida Gerhardt College uitgenodigd om kennis te maken en afspraken te maken over de samenwerking in de toekomst binnen het bestuurlijk overleg WF. In eerste instantie is er door hen terughoudend gereageerd.

We zullen hun echter blijven uitnodigen.

4. Strategisch beleid

1. Tussenstand schoolplan 2016-2020

Hans geeft een overzicht van de zaken die opgepakt zijn. Iedere locatie maakt vanuit het schoolplan Atlas College het locatiejaarplan.

Naar aanleiding hiervan wordt er gekeken of er ambities bijgesteld moeten worden en waar er meer sturing nodig is.

Naar aanleiding hiervan valt het de MR op dat er op verschillende gebieden gebruik gemaakt wordt van externe deskundigen. De MR vraagt zich af of het Atlas College deze expertise niet zelf in huis heeft? Hans Verschoor geeft aan dat het hier gaat om het tijdelijk inhuren van deskundigen, die tijdelijk nodig zijn om met hun specifieke deskundigheid het Atlas College verder op de goede weg te helpen.

Hans zegt toe de MR een overzicht te sturen met een overzicht van wie er ingehuurd is, welk geldbedrag er mee gemoeid is en wat de opdracht is.

2. Besturingsfilosofie

De MR geeft een positief advies over het stuk.

De vragen over het terugbrengen van een besturingslaag binnen het Atlas College werden door Hans beantwoord. De resultaatverantwoordelijke teams zijn de bouwstenen van onze organisatie. Er kunnen meer vormen mogelijk zijn, afhankelijk van de locatie.

Het onderwerp "professioneel statuut" wordt op een PMR-vergadering geagendeerd. Naar aanleiding van dit overleg wordt er gekeken of er een apart document hiervoor gemaakt moet worden.

3. Aanpassing locatiejaarplan SG De Triade 2018-2019

SG De Triade wil zich verder profileren in het wervingsgebied Waterland en start met het (slapend) profiel MVI, Media Video en ICT. Hier start men dit schooljaar al mee en dit was nog niet opgenomen in het locatiejaarplan.

Evenals de inzet van de extra techniegelden die er vanuit het Rijk zijn gekomen. Vandaar deze wijziging.

De MR geeft unaniem haar instemming.

5. Financieel beleid

1. Kaderbrief 2019

De aanpassing betreft de nu bekende actuele getallen.

Hans Verschoor vraagt om hier in het voorjaar op terug te kunnen komen, omdat dan meer inzicht is nieuwe bekostigingssystematiek en de exacte budgetten. Er moeten dan mogelijk andere beslissingen genomen worden hoe het geld te besteden en te verdelen.

De MR geeft een unaniem positief advies.

2. Eindejaarsprognose 2018

Door de extra techniekgeden die terecht komen bij SG de Triade, krijgt de locatie een extra financiële impuls.

De totale cijfers geven verder geen aanleiding om in te grijpen op het beleid.

De besteding van scholingsgelden behoeft verder onderzoek. Ook dit jaar wordt er op dit gebied een groot deel niet besteed.

Afgesproken wordt om hier tijdens een PMR-vergadering op terug te komen.

6. Onderwijs en kwaliteit

1. Examenreglement 2018

De examencommissie van het Atlas College heeft zich hierover gebogen. De KD heeft nog enkele kleine, niet inhoudelijke, tekstuele voorstellen gedaan. Deze worden nog verwerkt. MR stemt unaniem in.

2. Protocol medisch handelen en medicijnverstrekking AC

Waar ligt de aansprakelijkheid als een medewerker fout gehandeld heeft?

Als het protocol gevolgd is en men in goed vertrouwen gehandeld heeft, en het toch fout gaat, dan heeft het Atlas College hiervoor een verzekering afgesloten.

Het verstrekken van paracetamoltabletten door de conciërge is hiermee aan banden gelegd, tenzij er schriftelijke afspraken met de ouders zijn gemaakt.

De MR stemt unaniem in met het protocol.

3. Bevorderingsnormen- en determinatienormen CSG.

Binnen de CSG is dit met alle geledingen besproken en iedereen vindt dit een verbetering.

De MR stemt unaniem in met de nieuwe normen.

4. Resultaten en analyses

Deze worden via digitale bestanden beschikbaar gesteld aan de MR.

7. Communicatie en Marketing

1. Traject positionering/profilering

Binnen het Atlas College, (op de locaties De Dijk en De Triade), wordt er al gewerkt met behulp van externe deskundige op het gebied van Marketingsstrategieën (de heer Guus Pastijn).

Met de gezamenlijke Westfriese VO scholen zijn er ook afspraken gemaakt over de inzet van de heer Pastijn om ons te begeleiden in het traject van profilering en herpositionering.

8. Personeel en Organisatie

1. Verzuimbeleid en –protocol

De MR stemt unaniem in met het beleid en het protocol. De MR vraagt aandacht voor de scholing van de leidinggevenden, die de gesprekken voeren.

Een verslag van dit gesprek wordt in AFAS opgeslagen. De werknemer heeft altijd inzage in zijn dossier.

Er wordt nog een vraag gesteld, hoe het met de BAPO is geregeld bij langdurige afwezigheid van mensen die de overgangsregeling BAPO hebben. Hans Verschoor zegt toe hier op terug te komen.

De PMR stemt unaniem in.

2. Anti-rookbeleid AC

De MR stemt unaniem in met het beleid.

9. Rondvraag en sluiting

Felice Rivière:

Hoe staat het met de afvalverwerking in de gebouwen na een pauze op de verschillende locaties?

Het probleem speelt op bijna alle locaties. Leerlingen inschakelen is een goede zaak en werkt vaak het beste.

Nico Kwakman:

Is er dit schooljaar nog ruimte binnen de functiemix om LC of LD uit te geven?

De leerlingaantallen zijn nu definitief vastgesteld en de locaties moeten in hun definitieve formatieplannen aangeven of hier nog ruimte voor is.

De voorzitter dankt iedereen en wenst iedereen welthuis.