

MR vergadering Atlas College 002-19122017

Aanwezig: Hans Verschoor, Carla de Haas, Léon Schaaf, Ruud Vos, Corine Kramer, Thien Nguyen, Henk van der Leek, Michael Idema, Donald Liefhebber, Erik-Jan Meppe, Carolien van Daalen, Okke Greven, Ilonka Kruijer
Afwezig m.k.: Carolien van Diepen, Bas Hofstede, Jan Karel Buijink, Casper Slagter,

Notulist: Léon Schaaf

1. Opening en vaststelling agenda

Bij afwezigheid van de voorzitter Bas Hofstede zit Michael Idema de vergadering voor.

2. Conceptverslag MR-vergadering 001-031017

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

1. Ruud Vos vraagt naar het beleid over bevoegd en onbevoegd les geven. Het beleid van het Atlas College is dat alle docenten bevoegd moeten zijn en zo nodig binnen 2 jaar hun bevoegdheid moeten halen. Regionaal wordt er gekeken hoe er afspraken gemaakt kunnen worden, hoe om te gaan met bekwaam verklaren van docenten. Door de nieuwe vmbo-profielen moeten de docenten van de beroepsgerichte vakken opnieuw een bevoegdheid halen.
2. Thien Nguyen geeft aan dat de beoordeling van het vak CKV op het OSG en CSG gelijk getrokken is.
3. Het beleidsstuk SPP wordt in januari 2018 naar de MR gestuurd.
4. De directie van de Triade heeft kennis gemaakt met de nieuwe bestuurder van het SKOV. Hierbij is de intentie uitgesproken om meer samen te werken.
5. In het voorjaar van 2018 is er een tussenevaluatie van het Atlas Schoolplan.
6. De opbrengsten van het Wereldcafé worden in het voorjaar nogmaals geagendeerd. Gekeken wordt er hoe er meer ruimte gegeven kan worden aan voorstellen die destijds gedaan zijn.

3. Mededelingen:

1) Aanstelling adviseur onderwijs en kwaliteit

De werving en selectie van de vacature adviseur onderwijs en kwaliteit is afgerond. Met ingang verwelkomen we Marlous Maarleveld. Zij is onderwijskundige en is momenteel werkzaam als adviseur bij BMC. Marlous start 01 februari 2018 en met de start van Marlous is de formatie van het ASC weer compleet.

2) Traject strategisch marketingbeleid

Er is behoefte aan een strategisch marketingbeleid Atlas College, waarin met name wordt aangehaakt bij de online ontwikkelingen. In de KD van 17 oktober is daarmee

een eerste start gemaakt met een bijeenkomst bij Abovo. In de bijlage (bijgaand) de ontwikkelingen die daarbij spelen en het proces van totstandkoming.

3) Klokkenluidersregeling VO

In de MR van 11 juli 2017 is de Klokkenluidersregeling VO vastgesteld door de MR.

- Voor medewerkers was er reeds een commissie in het leven geroepen om de misstanden te melden: het Huis voor Klokkenluiders. Onlangs is er veel publiciteit geweest over het Huis voor Klokkenluiders, want ruim een jaar na oprichting is er nog geen enkel onderzoek naar misstanden opgelost (zie bv. <https://www.nrc.nl/nieuws/2017/10/19/crisis-in-huis-voor-klokkenluiders-13583268-a1578008>). Het advies van de VO Raad is om voorlopig een commissie op te richten onafhankelijk van het bestuur, zolang de situatie bij het Huis voor klokkenluiders niet verbetert. Dit zal besproken worden in een komend bestuurlijk overleg WF (BOVOWF) en in een komend overleg van de TOPgroep.
- Voor ouders en leerlingen was er nog geen commissie in het leven geroepen. Dit is nu wel het geval door de oprichting van de nieuw opgerichte commissie 'Melden van een misstand'. De commissie is ondergebracht bij de Stichting Onderwijsgeschillen en is uitsluitend beschikbaar voor bevoegde gezagen die de voorbeeld klokkenluidersregeling van de VO Raad één op één overnemen voor hun organisatie. Daarnaast moet het bevoegd aangesloten zijn bij de LKC. Beide is op het Atlas College van toepassing, dus bovenstaande zal opgenomen worden in Klokkenluidersregeling VO en duidelijk vermeld worden op de website en in de schoolgids
- Daarnaast is in dezelfde vergadering de vraag gesteld wie beoordeelt of een melding bonafide of malafide is gedaan. Onderstaand de reactie van het Huis voor Klokkenluiders

Het ligt er aan hoe u het in uw meldsysteem heeft ingericht. Een melding moet te goeder trouw zijn gedaan. Dit zou in een vooronderzoek (door bevoegd gezag of wie daarvoor is aangesteld) al zichtbaar kunnen worden. Dan wordt nagegaan of de melding onderzoekswaardig is en kan je ook kijken of dit te goeder trouw is gedaan. Het kan natuurlijk zijn dat gaande het onderzoek blijkt dat het een malafide melding is. Dan kan alsnog ingegrepen worden. Als iemand niet tgt meldt, kan het zelfs zijn dat er een onderzoek naar deze melder plaats gaat vinden als dit ook een vermoeden van integriteitsschending is.

Klinkt wat ingewikkeld allemaal. We komen in de loop van 2018 nog met een brochure tav zorgvuldig onderzoek, maar voor nu verwijs ik graag nog een naar de website www.integriteitoverheid.nl. Daar kunt u bij instrumenten en onder handreikingen, de handreiking Zorgvuldige handhaving vinden. Dit vertelt u van alles over dat onderzoekstraject.

4) Terugkoppeling Atlas Dag 14 november 2017

De evaluatie van de Atlas Dag laat zien dat de deelnemers erg tevreden waren over de inhoud en de organisatie van de dag. Het wordt gewaardeerd met het cijfer 8. In de toekomst zullen ook de ouderraden en MR-oudervertegenwoordiging uitgenodigd worden.

5) Traject leerlingenstatuut

In een eerdere vergadering van de MR is een werkgroep ingesteld voor de herijking van het leerlingenstatuut. De werkgroep bestaat uit Casper Slagter, Thien Nguyen, Michael Idema, Dick Slok (communicatieadviseur), Arjenne van der Lee (afdelingsleider van de OSG en afgevaardigde namens de werkgroep sociale veiligheid) en Carla de Haas. 23 november is de eerste bijeenkomst geweest en zijn er goede stappen gemaakt. 19 december vindt de tweede bijeenkomst plaats en zal er een eerste concept zijn. Dat eerste concept zal besproken worden in de leerlingenraden van locatie, met de kerndirectie en de werkgroep sociale veiligheid. Vervolgens zal het leerlingenstatuut ter instemming worden gebracht in de MR vergadering van 13 februari 2018.

6) Herijking huishoudelijk reglement

In aansluiting op het nieuwe MR reglement, moet ook het huishoudelijk reglement van de MR herijkt worden. Léon Schaaf en Carla de Haas zullen dit ter hand nemen en inbrengen in de vergadering van 13 februari 2018.

7) Benoeming leden van de Raad van Toezicht

Per 1 november 2017 zijn toegetreden tot de Raad van Toezicht van het Atlas College:

- Martijn Smit, voorzitter Raad van Toezicht
- Jan de Dood, lid Raad van Toezicht met profiel organisatieontwikkeling en ondernemerschap

Beide zijn unaniem door de BAC voorgedragen aan de RvT en de RvT heeft de voordracht tot benoeming voorgelegd aan de gemeente Hoorn. Daar zal het voorstel worden besproken in de gemeenteraad van 19 december as.

8) Vacature hoofd ASC per 1 maart 2018

Het hoofd van het ASC, de heer Jan Padding, heeft per 1 maart ontslag genomen. Er wordt een searchburo in de hand genomen voor de selectie en werving van een nieuw hoofd ASC.

4. Strategisch beleid

1. De MR is verheugd met het COVAC, Collegiale ontwikkelingsgerichte visitaties AC. Er worden collegae geworven, die door een externe deskundige getraind worden en een auditteam gaan vormen. Voor de zomervakantie zal de locatie De Dijk bezocht worden.

Het doel van het auditteam is gericht op ontwikkeling van de locatie.

De visitatie van het auditteam komt niet in plaats van de bezoeken die collega's krijgen in het kader van de gesprekscyclus door de teamleiders.

2. Besturingsfilosofie en professioneel statuut.

In een dialoog met alle geledingen van het Atlas College vinden er in het voorjaar 2018 tafelgesprekken plaats die moeten leiden tot een herijking van de besturingsfilosofie van het Atlas College. De uitkomst zal uitwijzen of het professionele statuut hier deel van gaat uitmaken of er een apart document komt.

3. Besluitenlijst CvB.
Ter informatie.

5. Financieel beleid

1. Begroting 2018

Het College van Bestuur constateert dat het resultaat van de begroting voor de jaren 2018, 2019 en 2020 positief is (respectievelijk € 744.000, € 243.000 en € 240.000). Tevens constateert het College van Bestuur dat een aantal uitgangspunten bepalend is voor de ontwikkeling van de begroting. Door een verwachte daling van het aantal leerlingen dalen de rijksbijdragen. Vanaf 2017 wordt de bekostiging voor LWOO-leerlingen door de Samenwerkingsverbanden overgenomen van DUO. Hierbij wijzigt tevens de systematiek van bekostiging. In de begroting zijn de inkomsten daarom verplaatst van de rijksbijdragen naar de overige baten.

In de begroting wordt op de daling van de rijksbijdragen geanticipeerd door een verlaging van de formatieve inzet (personele lasten) en van materiële lasten die samenhangen met het aantal leerlingen. Door uitgestelde vervangingsinvesteringen in inventaris zal het totaal aan afschrijvingskosten de komende jaren de gestelde norm benaderen. Overige lasten (huisvestings- en overige instellingslasten) zijn constant.

De MR constateert dat het Atlas College er financieel goed voorstaat. De vraag rijst dan waarom de financieel reserve verder vergroot wordt. Hans Verschoor antwoordt dat de begroting opgesteld is in het perspectief naar de toekomst, waarbij er keuzes gemaakt moeten worden op het gebied van leermiddelen, didactische keuzes en vorm gegeven moet worden aan toekomstig personeelsbeleid. De uitkomsten van het Wereldcafé moeten vertaald worden hoe we ons onderwijs in de toekomst willen organiseren.

De MR adviseert unaniem positief.

2. Eindejaar prognose

Hans Verschoor licht toe welke veranderingen en verschuivingen er hebben plaatsgevonden, die geleid hebben tot een andere uitkomst. Met name de andere bekostiging van de Opvang Anderstaligen was hier debet aan.

6. Onderwijs en kwaliteit

1. Vakantieplanning schooljaar 2018-2019

De MR stemt in met de regionaal vastgestelde planning voor 2018-2019.

Er wordt opgemerkt dat vorig jaar is toegezegd dat in de planning ook de vakantieplanning van het personeel vastgesteld zou worden.

Het voorstel van Caroline van Daalen om een extra vakantiedag voor de voorjaarsvakantie te plannen wordt niet gedeeld door de vergadering.

SG de Triade volgt de vakantieregeling van het Atlas College. Deze is op detail afwijkend met het Don Bosco College Volendam.

2. Notitie analyse/opbrengsten

In de planning en control cyclus van de MR staan de volgende analyses/opbrengsten:

- Opbrengsten 2016-2017
- Lesuitval/onderwijstijd 2016-2017
- Tevredenheidsenquêtes 2016-2017
- Aanmeldingen schooljaar 2016-2017
- Ziekteverzuimgegevens 2016-2017
- Leerlingentelling 01 oktober 2017

Overwegingen:

Op al deze terreinen heeft de MR een rol (instemming/advies/informatie). De MR speelt bv. een belangrijke rol bij de onderwijstijd. De MR moet vooraf instemmen welke soorten onderwijsactiviteiten binnen de onderwijstijd vallen, wat het beleid is voor lesuitval en op welke dagen de school geen onderwijs verzorgt.

Daarnaast worden veel van deze gegevens pas later in het jaar bekend, zodat de planning van de stukken in de vastgestelde cyclus onder druk komen te staan. De onderwijsopbrengsten bv. worden landelijk door de inspectie pas in februari gepubliceerd.

Ook zijn de meeste analyses en opbrengsten input voor het jaarplan Atlas College en de formatie- en locatiejaarplannen voor het komend schooljaar en loopt deze planning uit de pas met de planning en control cyclus van de MR.

Voorstel

Het voorstel is om in maart 2018 een extra MR vergadering te beleggen en daarin genoemde analyses en opbrengsten te bespreken in aanwezigheid van de adviseur communicatie, de adviseurs P&O, de informatiemanager, de adviseur onderwijs en kwaliteit en de controller en te brainstormen over de uitkomsten, welke gegevens zijn van belang, een juist format voor aanlevering, een juiste planning etc.

De MR vindt het een interessante optie om met de betreffende adviseurs dit te bespreken en zoekt naar een geschikte wijze en moment.

3. Examenreglement 2017-2018

Komt 13 februari op de agenda.

Personeel en organisatie

1. Update Afas

Hans Verschoor geeft aan dat de implementatie van AFAS goed verloopt. Okke Greve constateert dat er niet op alle locatie op dezelfde wijze wordt omgegaan met AFAS. Afsproken wordt dat Okke als MR-lid hierover met Hans Verschoor in gesprek gaat.

2. Basiscontract Arboarts en preventiemedewerker.

De MR spreekt af dat er per locatie een vertegenwoordiger uit de MR in de werkgroep zitting neemt die de positie van de preventiemedewerker doorneemt. Voorstel: Okke, Frank, Henk, Léon Bas en Erik-Jan. Carla roept de groep bij elkaar.

8. Rondvraag

Léon Schaaf: Op donderdag 8 februari organiseert de MR van SG Tabor een voorlichtingsavond over de positie van de MR van een school in een krimpregio. We zijn uitgenodigd hier bij aan te schuiven. De voorlichting wordt gegeven voor VOO (vereniging voor openbaar onderwijs). In januari zal Léon Schaaf de details van de avond doorsturen.